



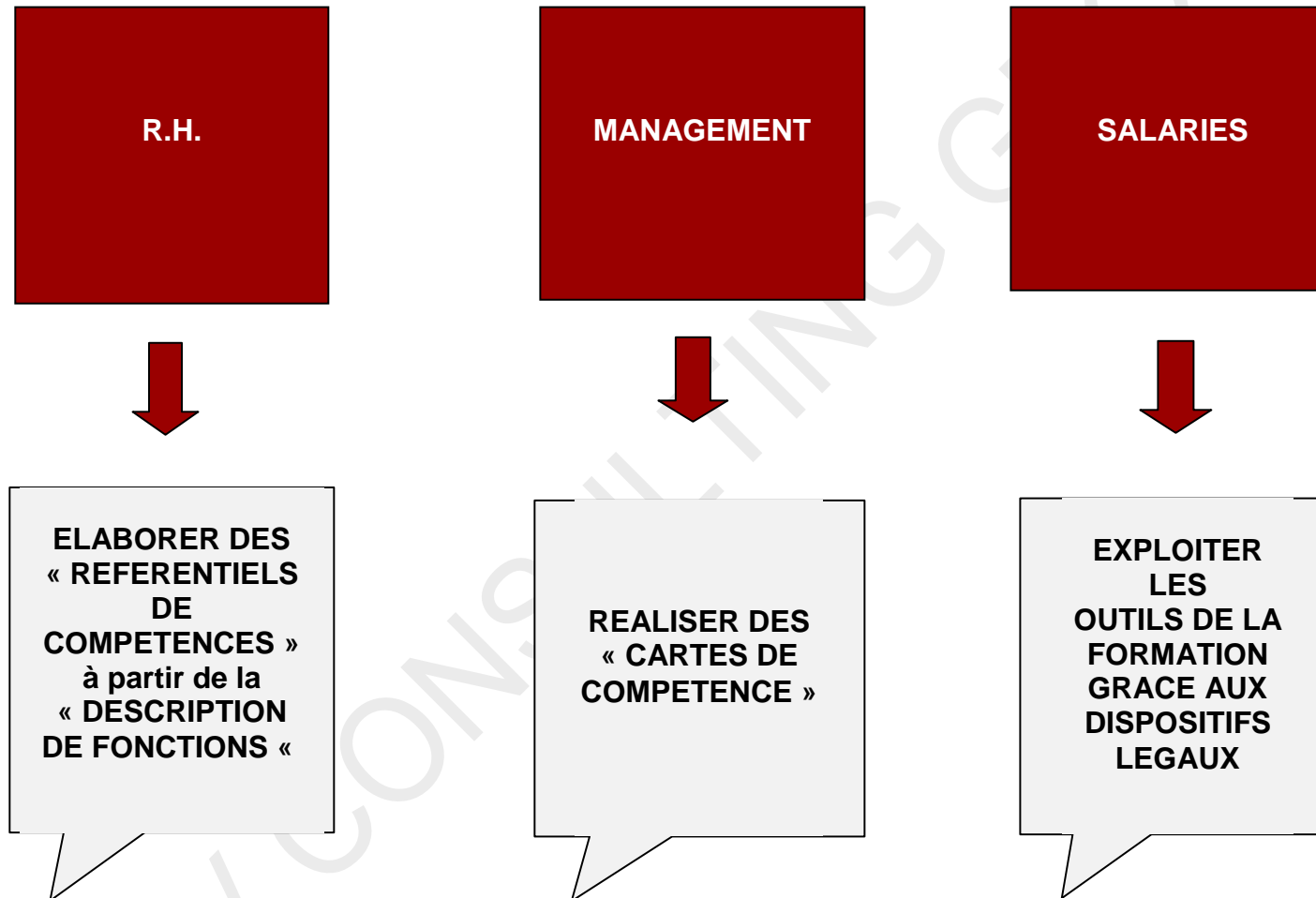
- ▶ **SIÈGE SOCIAL**
Centre ELEUSSIS 3
1 rue Pierre et Marie Curie
22190 PLÉRIN
- ▶ **TÉL** : 02 96 74 62 81
- ▶ **FAX** : 02 96 74 63 04
- ▶ **EMAIL** : contact@blv-consulting-group.com

G.P.E.C. - dispositif 1

[LE RÉFÉRENTIEL DES COMPÉTENCES]

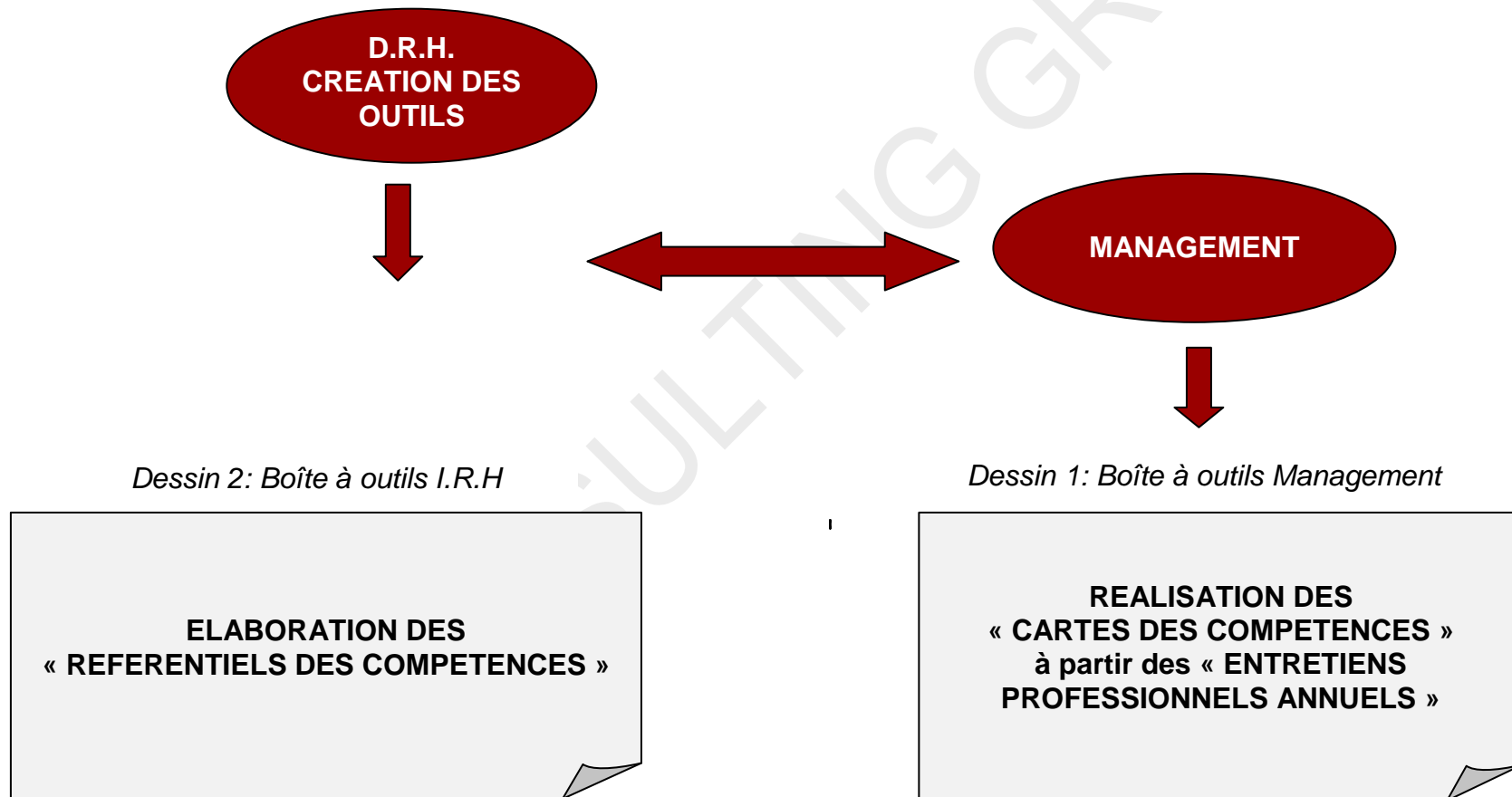
- Articuler 3 actions majeures pour une " Gestion Personnalisée de l'Evolution des Compétences"
- Déterminer les Compétences "techniques" et "relationnelles" de l'ensemble des salariés
- Applications et avantages de ce dispositif, quelle que soit la durée d'intervention
- Activer une méthodologie rigoureuse pour adhérer à la notion de "Performance"
- Les 4 étapes de progression vers la réussite de la construction collective du "Référentiel des Compétences"

Articuler 3 **ACTIONS** majeures pour une "Gestion Personnalisée de l'Evolution des Compétences"¹ :

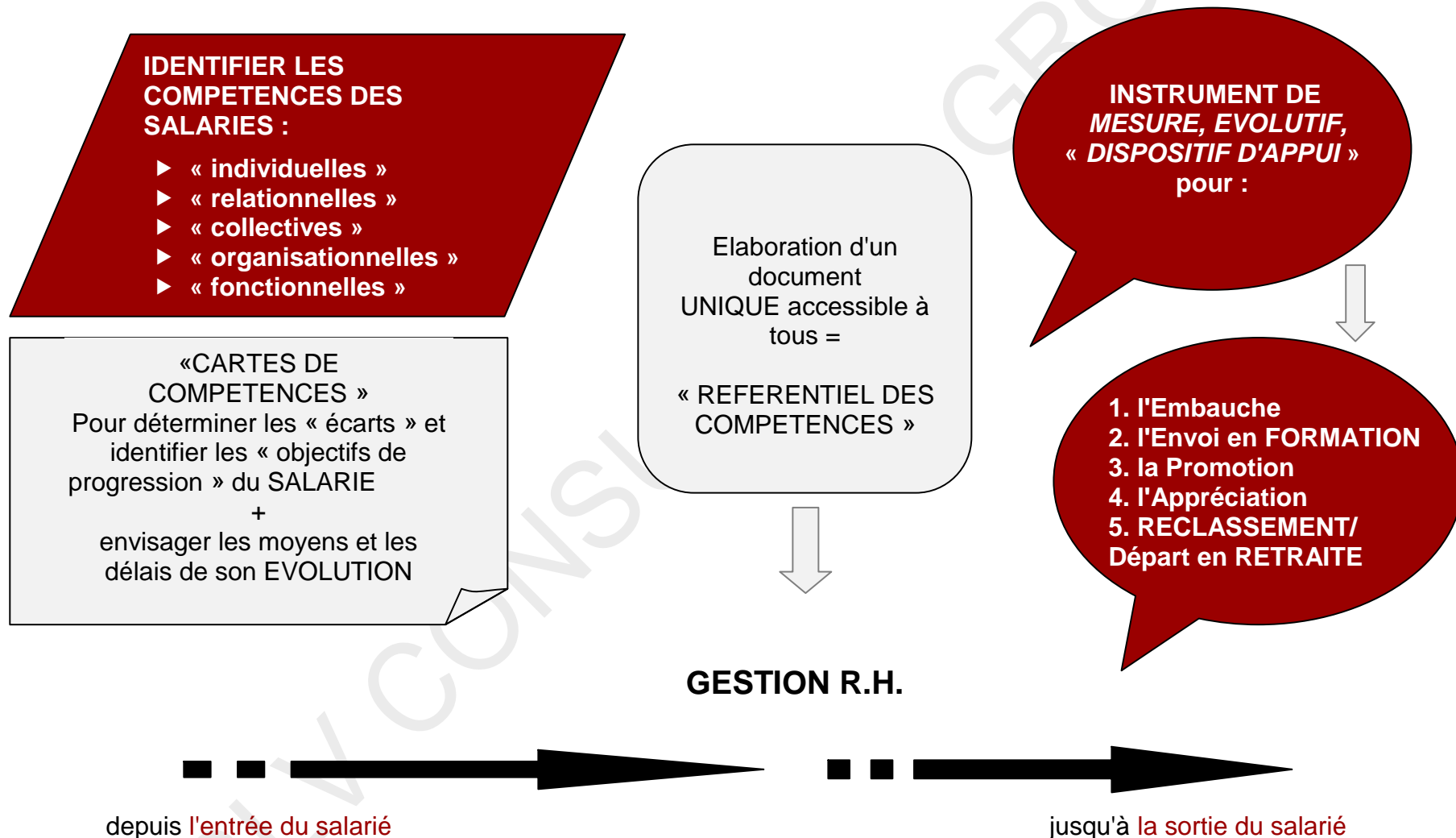


¹ "dans lequel la Personne est le centre de cette gestion qui, par définition est prévisionnelle", page 1 de l'ouvrage d'Alain Labruffe, GPEC Pour une stratégie durable et adaptable !, éd A.F.N.O.R. , 2008.

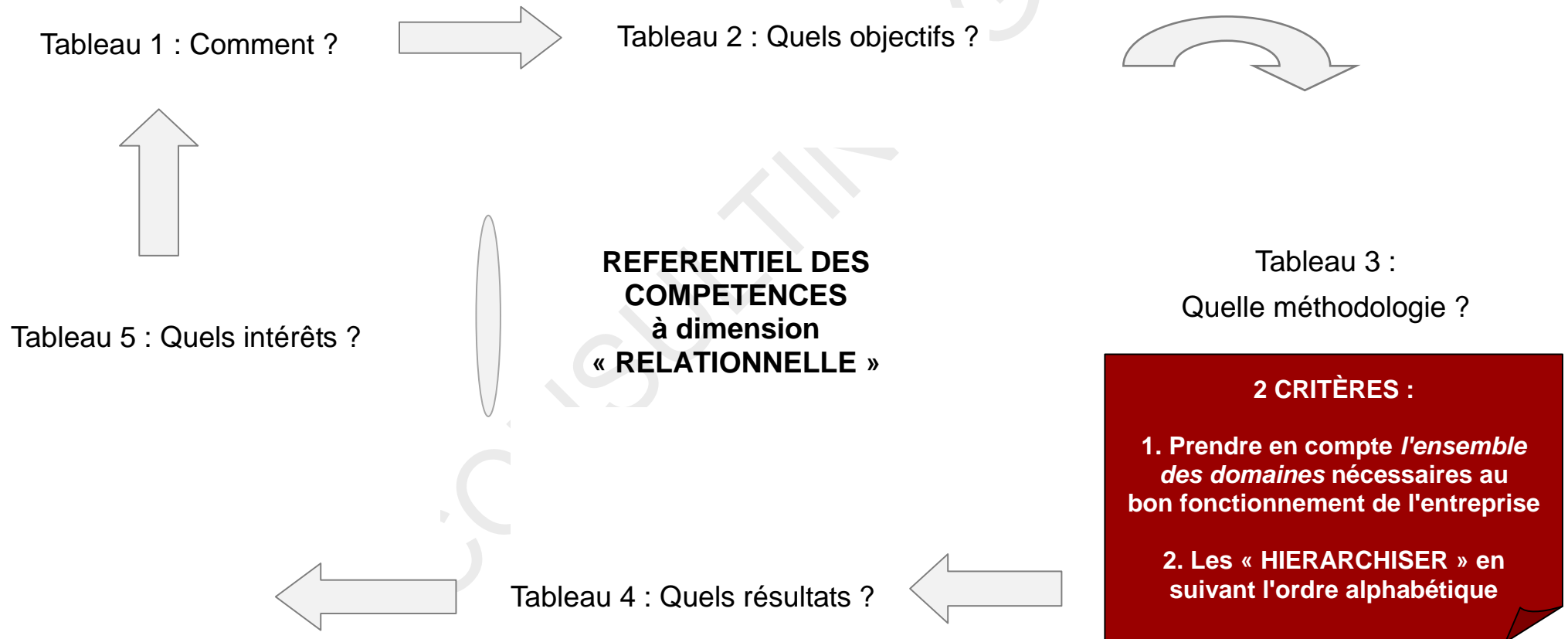
Déterminer les compétences techniques et relationnelles de l'ensemble des salariés :



Applications et Avantages de ce dispositif, quelle que soit la durée d'intervention :



Activer une méthodologie rigoureuse pour adhérer à la notion de Performance :



Les 4 étapes de progression vers la réussite de la construction collective du "Référentiel des Compétences" :

